



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	I-OZE2-H6
	studia niestacjonarne:	I-OZE2N-H6
Nazwa przedmiotu	Socjologia i psychologia pracy	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Sociology and workpsychology	
Obowiązuje od roku akademickiego	2022/2023	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	Odnawialne źródła energii
Poziom kształcenia	II stopień
Profil studiów	ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	Odnawialne źródła energii
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Technologii Wody i Ścieków
Koordinator przedmiotu	mgr inż. Joanna Muszyńska
Zatwierdził	prof. dr hab. inż. Tomasz Kozłowski

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Przedmiot kształcenia ogólnego	
Status przedmiotu	Wybieralny	
Język prowadzenia zajęć	Polski	
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	Semestr III
	studia niestacjonarne	Semestr IV
Wymagania wstępne	-	
Egzamin (TAK/NIE)	NIE	
Liczba punktów ECTS	1	

Formaprowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	15				
	studia niestacjonarne:	9				

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma wiedzę na temat socjologicznych i psychologicznych aspektów pracy oraz zjawisk i procesów występujących w środowisku pracy	OZEII_W12 OZEII_W14
	W02	Ma wiedzę na temat specyfiki zachowań indywidualnych i grupowych oraz doboru zespołów roboczych, zarządzania czasem pracy, rozwiązywania problemów występujących w miejscu pracy oraz radzenia sobie ze stresem	OZEII_W12 OZEII_W14
	W03	Ma wiedzę na temat rynku pracy, poszukiwania pracodawcy, autokreacji oraz etyki zawodu inżyniera	OZEII_W13 OZEII_W14
Umiejętności	U01	Student potrafi rozpoznać procesy społeczne zachodzące w środowisku pracy	OZE II_U02 OZE II_U12
	U02	Student potrafi dobrać skład zespołu do realizacji określonego zadania, potrafi przypisać poszczególnym członkom zespołu określone role, prawidłowo i efektywnie organizować czas pracy	OZE II_U04 OZE II_U08
	U03	Student potrafi zaprezentować siebie na tle grupy, stworzyć kreatywne rozwiązania, rozumie potrzebę ciągłego samokształcenia	OZE II_U05
Kompetencje społeczne	K01	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie; potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób; ma świadomość potrzeby doksztalcania i samodoskonalenia w zakresie wykonywanego zawodu.	OZE II_K01
	K02	Student ma świadomość wpływu czynników społeczno-psychologicznych i osobowościowych na zachowanie pracodawcy i pracowników	OZE II_K04 OZE II_K05
	K03	Student ma świadomość etyki zawodu inżyniera, dostrzega potrzebę samokształcenia, jest odpowiedzialny za pracę własną jak i członków zespołu	OZE II_K01 OZE II_K03 OZE II_K04

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć*	Treści programowe
wykład	<ol style="list-style-type: none"> 1.Socjologia i psychologia pracy, procesy poznawcze, człowiek na tle grup społecznych – podstawowe pojęcia. 2.Praca – czym jest? Jaka jest jej definicja? 3.Organizacja czasu pracy, czyli jak wydłużyć dobę, Zarządzanie czasem – metody. 4.Delegowanie zadań. 5.Społeczne podłoże stresu w miejscu pracy. Koncepcja stresu zawodowego. Wypalenie zawodowe. 6.Jak efektywnie odpoczywać? Techniki relaksacyjne. 7.Rynek pracy, aktywne poszukiwanie pracodawcy, umiejętność autokreacji. Predyspozycje zawodowe wg Hollanda

*) zostawić tylko realizowane formy zajęć

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia (zaznaczyć X)					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01			X			X
W02			X			X
W03			X			X
U01			X			X
U02			X			X
U03			X			X
K01			X			X
K02			X			X
K03			X			X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć*	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Odpowiedź pisemna lub ustna, na co najmniej 3 pytania dotyczące tematyki wykładów. Aktywność podczas zajęć

*) zostawić tylko realizowane formy zajęć

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jednostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
		W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	15					9					h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	2					2					h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	17					11					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	0,68					0,44					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	8					14					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,64					0,66					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	0					0					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	0.0					0.0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	25					25					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	1										ECTS

LITERATURA

1. Domański H. (1994), Społeczeństwa klasy średniej, UMK, Warszawa..
2. Kosiński S. (1998), Socjologia ogólna, Zysk i S-ka, Poznań.
3. Kotarbiński, Hasło dobrej roboty, Warszawa 1975
4. Mielczarrek M., Mikiewicz P., Podstawy socjologii. Skrypt dla Dolnośląskiej Szkoły Wyższej
5. Sztompka P. (2003), Socjologia zmian społecznych, Wydawnictwo Znak, Kraków.
6. Szczepański J. (1972), Elementarne pojęcia socjologii, PWN, Warszawa.
7. <https://psychologia.edu.pl/sownik/i.html>
8. pod. Red. Swadźby, Pactwy B., Żak M.(2015), Praca – Więż – Integracja, Wyzwania w życiu jednostki i społeczeństwa, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice
9. Wystalski A.M (2018), Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach a rola kierownicza w motywowaniu pracowników, Studia i Prace WNEIZ US, nr 51/2, s. 121-130
10. Cialdini R. (2002), Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk