



### IV. Opis programu studiów

#### 3. KARTA PRZEDMIOTU

|                                      |                                       |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| Kod przedmiotu                       | I-IS2N-6                              |
| Nazwa przedmiotu                     | <b>Socjologia i psychologia pracy</b> |
| Nazwa przedmiotu w języku angielskim | Sociology and work psychology         |
| Obowiązuje od roku akademickiego     | <b>2019/2020</b>                      |

#### USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Kierunek studiów                 | <b>Inżynieria środowiska</b>                                   |
| Poziom kształcenia               | <b>Studia II stopnia</b>                                       |
| Profil studiów                   | <b>ogólnoakademicki</b>  |
| Forma i tryb prowadzenia studiów | <b>niestacjonarne</b>  |
| Zakres                           | <b>Sieci i Instalacje Sanitarne, Ogrzewnictwo i Wentylacja</b> |
| Jednostka prowadząca przedmiot   | <b>WIŚGiE</b>  |
| Koordinator przedmiotu           |  |
| Zatwierdził                      | <b>Dr hab. Lidia Dąbek Prof. PŚk</b>                           |

#### OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

|   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| Przynależność do grupy/bloku przedmiotów      | <b>Przedmiot kształcenia ogólnego</b> |
| Status przedmiotu                             | <b>wybieralny</b>                     |
| Język prowadzenia zajęć                       | <b>polski</b>                         |
| Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr | <b>Semestr 2</b>                      |
| Wymagania wstępne                             |                                       |
| Egzamin (TAK/NIE)                             | <b>nie</b>                            |
| Liczba punktów ECTS                           | <b>1</b>                              |

| Forma prowadzenia zajęć   | wykład   | ćwiczenia | laboratorium | projekt | Inne |
|---------------------------|----------|-----------|--------------|---------|------|
| Liczba godzin w semestrze | <b>9</b> |           |              |         |      |



### EFEKTY UCZENIA SIĘ

| Kategoria             | Symbol efektu | Efekty kształcenia  | Odniesienie do efektów kierunkowych |
|-----------------------|---------------|---|-------------------------------------|
| Wiedza                | W01           | Student ma wiedzę na temat socjologicznych i psychologicznych aspektów pracy oraz zjawisk i procesów występujących w środowisku pracy   | IŚ2_W08                             |
|                       | W02           | Ma wiedzę na temat specyfiki zachowań indywidualnych i grupowych oraz doboru zespołów roboczych, zarządzania czasem pracy, rozwiązywania problemów występujących w miejscu pracy oraz radzenia sobie ze stresem | IŚ2_W08                             |
|                       | W03           | Ma wiedzę na temat rynku pracy, poszukiwania pracodawcy, autokreacji oraz etyki zawodu inżyniera  | IŚ2_W08                             |
| Umiejętności          | U01           | Student potrafi rozpoznać procesy społeczne zachodzące w środowisku pracy   | IŚ2_U07                             |
|                       | U02           | Student potrafi dobrać skład zespołu do realizacji określonego zadania, potrafi przypisać poszczególnym członkom zespołu określone role, prawidłowo i efektywnie organizować czas pracy                         | IŚ2_U07                             |
|                       | U03           | Student potrafi zaprezentować siebie na tle grupy, tworzyć kreatywne rozwiązania, rozumie potrzebę ciągłego samokształcenia   | IŚ2_U05                             |
| Kompetencje społeczne | K01           | Student ma świadomość wpływu czynników społeczno-psychologicznych i osobowościowych na zachowanie pracodawcy i pracowników  | IŚ2_K03                             |
|                       | K02           | Student ma świadomość etyki zawodu inżyniera, dostrzega potrzebę samokształcenia, jest odpowiedzialny za pracę własną jak i członków zespołu  | IŚ2_K04<br>IŚ2_K05<br>IŚ2_K08       |

### TREŚCI PROGRAMOWE

| Forma zajęć* | Treści programowe   |
|--------------|---|
| wykład       | 1. Socjologia i psychologia pracy. Podstawowe pojęcia , człowiek na tle grup społeczny. Socjologia i psychologia pracy. Podstawowe pojęcia , człowiek na tle grup społecznych.<br>Psychospołeczne uwarunkowania i techniki efektywnej pracy, socjologiczne i społeczne podstawy doboru kadry i budowania pracowniczych zespołów zadaniowych, predyspozycje psychiczne do pracy indywidualnej, zespołowej, innowacyjnej i odtwórczej |
|              | 2. Organizacja czasu pracy. Społeczne podłoże stresu w miejscu pracy. Społeczna specyfika zawodu inżyniera, etyka zawodu inżyniera  |
|              | 3. Rynek pracy, aktywne poszukiwanie pracodawcy, umiejętność autokreacji.   |

\*) zostawić tylko realizowane formy zajęć



### METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

| Symbol efektu | Metody sprawdzania efektów kształcenia |                 |           |         |              |  |
|---------------|--|-----------------|-----------|---------|--------------|--|
|               | Egzamin ustny                          | Egzamin pisemny | Kolokwium | Projekt | Sprawozdanie | Inne   |
| W01           |  |                 | X         |         |              | aktywność i udział w dyskusji w ramach wykładu |
| W02           |  |                 | X         |         |              |  |
| W03           |  |                 | X         |         |              |  |
| U01           |  |                 | X         |         |              |  |
| U02           |  |                 | X         |         |              |  |
| U03           |  |                 | X         |         |              |  |
| K01           |  |                 | X         |         |              |  |
| K02           |  |                 | X         |         |              |  |

### A.

#### FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

| Forma zajęć* | Forma zaliczenia | Warunki zaliczenia                            |
|--------------|------------------|---|
| wykład       | kolokwium        | Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwiów |

\*) zostawić tylko realizowane formy zajęć

#### NAKŁAD PRACY STUDENTA

| Bilans punktów ECTS |   |                     |   |   |   |   |           |
|---------------------|---|---------------------|---|---|---|---|-----------|
| Lp.                 | Rodzaj aktywności   | Obciążenie studenta |   |   |   |   | Jednostka |
|                     |   | W                   | C | L | P | S |           |
| 1.                  | Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów   | 9                   |   |   |   |   | h         |
| 2.                  | Inne (konsultacje, egzamin)   | 2                   |   |   |   |   | h         |
| 3.                  | Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego                                       | 11                  |   |   |   |   | h         |
| 4.                  | Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego | 0,44                |   |   |   |   | ECTS      |
| 5.                  | Liczba godzin samodzielnej pracy studenta   | 14                  |   |   |   |   | h         |
| 6.                  | Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy                         | 0,56                |   |   |   |   | ECTS      |
| 7.                  | Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym                                     | 0                   |   |   |   |   | h         |



|     |   |           |      |
|-----|---|-----------|------|
| 8.  | <b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym</b> | <b>0</b>  | ECTS |
| 9.  | <b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta</b>   | <b>25</b> | h    |
| 10. | <b>Punkty ECTS za moduł</b><br><i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>            | <b>1</b>  |      |

### LITERATURA

1. Chmiel N., Psychologia pracy i organizacji, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2007.
2. Januszek H., Sikora J., Socjologia pracy, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań 2000.
3. Stępień J., Wstęp do socjologii, psychologii i organizacji pracy, Wydawnictwo eMPI2, Poznań 2000.
4. Sztumski J., Socjologia pracy, Wydawnictwo Górnośląskiej Wyższej Szkoły Handlowej, Katowice 1999.
5. Trzeciak M., Socjologia pracy, Wydawnictwo Politechniki Radomskiej, Radom
6. Węgrzyniak A., Bielak T. (red.), Praca. Dobro indywidualne i społeczne, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Zarządzania Ochroną Pracy, Katowice 2007