



### IV. Opis programu studiów

#### 3. KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	I-OZE2-6
Nazwa przedmiotu	<b>Socjologia i psychologia pracy</b>
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Sociology and work psychology
Obowiązuje od roku akademickiego	2019/2020

#### USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	Odnawialne Źródła Energii
Poziom kształcenia	Studia II stopnia
Profil studiów	ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	stacjonarne
Zakres	
Jednostka prowadząca przedmiot	WIŚGiE
Koordinator przedmiotu	
Zatwierdził	Dr hab. Lidia Dąbek

#### OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	HS
Status przedmiotu	wybieralny
Język prowadzenia zajęć	polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	III semestr
Wymagania wstępne	
Egzamin (TAK/NIE)	nie
Liczba punktów ECTS	1

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	Inne
Liczba godzin w semestrze	15				



### EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma wiedzę na temat socjologicznych i psychologicznych aspektów pracy oraz zjawisk i procesów występujących w środowisku pracy	OZEII_W12 OZEII_W14
	W02	Ma wiedzę na temat specyfiki zachowań indywidualnych i grupowych oraz doboru zespołów roboczych, zarządzania czasem pracy, rozwiązywania problemów występujących w miejscu pracy oraz radzenia sobie ze stresem	OZEII_W12 OZEII_W14
	W03	Ma wiedzę na temat rynku pracy, poszukiwania pracodawcy, autokreacji oraz etyki zawodu inżyniera	OZEII_W13 OZEII_W14
Umiejętności	U01	Student potrafi rozpoznać procesy społeczne zachodzące w środowisku pracy	OZE II_U02 OZE II_U12
	U02	Student potrafi dobrać skład zespołu do realizacji określonego zadania, potrafi przypisać poszczególnym członkom zespołu określone role, prawidłowo i efektywnie organizować czas pracy	OZE II_U04 OZE II_U08
	U03	Student potrafi zaprezentować siebie na tle grupy, tworzyć kreatywne rozwiązania, rozumie potrzebę ciągłego samokształcenia	OZE II_U05
Kompetencje społeczne	K01	Student ma świadomość wpływu czynników społeczno-psychologicznych i osobowościowych na zachowanie pracodawcy i pracowników	OZE II_K04 OZE II_K05
	K02	Student ma świadomość etyki zawodu inżyniera, dostrzega potrzebę samokształcenia, jest odpowiedzialny za pracę własną jak i członków zespołu	OZE II_K01 OZE II_K03 OZE II_K04

### TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć*	Treści programowe
wykład	1. Socjologia i psychologia pracy. Podstawowe pojęcia , człowiek na tle grup społeczny. Socjologia i psychologia pracy. Podstawowe pojęcia , człowiek na tle grup społecznych. Psychospołeczne uwarunkowania i techniki efektywnej pracy, socjologiczne i społeczne podstawy doboru kadry i budowania pracowniczych zespołów zadaniowych, predyspozycje psychiczne do pracy indywidualnej, zespołowej, innowacyjnej i odtwórczej
	2. Organizacja czasu pracy. Społeczne podłoże stresu w miejscu pracy. Społeczna specyfika zawodu inżyniera, etyka zawodu inżyniera
	3. Rynek pracy, aktywne poszukiwanie pracodawcy, umiejętność autokreacji.

\*) zostawić tylko realizowane formy zajęć



### METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01			X			aktywność i udział w dyskusji w ramach wykładu
W02			X			
W03			X			
U01			X			
U02			X			
U03			X			
K01			X			
K02			X			

### A.

#### FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć*	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	kolokwium	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwiów

\*) zostawić tylko realizowane formy zajęć

#### NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS							
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta					Jednostka
		W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	15					h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	2					h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	17					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	0,68					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	8					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,32					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	0					h



8.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym</b>	<b>0</b>	ECTS
9.	<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta</b>	<b>25</b>	h
10.	<b>Punkty ECTS za moduł</b> <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	<b>1</b>	

### LITERATURA

1. Chmiel N., Psychologia pracy i organizacji, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2007.
2. Januszek H., Sikora J., Socjologia pracy, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań 2000.
3. Stępień J., Wstęp do socjologii, psychologii i organizacji pracy, Wydawnictwo eMPI2, Poznań 2000.
4. Sztumski J., Socjologia pracy, Wydawnictwo Górnośląskiej Wyższej Szkoły Handlowej, Katowice 1999.
5. Trzeciak M., Socjologia pracy, Wydawnictwo Politechniki Radomskiej, Radom
6. Węgrzyniak A., Bielak T. (red.), Praca. Dobro indywidualne i społeczne, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Zarządzania Ochroną Pracy, Katowice 2007