

**KARTA PRZEDMIOTU**

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	I-OZE2-H6
	studia niestacjonarne:	I-OZE2N-NH6
Nazwa przedmiotu	Socjologia i psychologia pracy	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Sociology and work psychology	
Obowiązuje od roku akademickiego	2024/2025	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	ODNAWIALNE ŹRÓDŁA ENERGII
Poziom kształcenia	II stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	-
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Inżynierii Sanitarnej
Koordinator przedmiotu	dr inż. Joanna Muszyńska
Zatwierdził	prof. dr hab. inż. Tomasz Kozłowski

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Przedmiot kształcenia ogólnego	
Status przedmiotu	Wybieralny	
Język prowadzenia zajęć	Polski	
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	Semestr I / II
	studia niestacjonarne	Semestr I / II
Wymagania wstępne		
Egzamin (TAK/NIE)	Nie	
Liczba punktów ECTS	2	

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	15	15			
	studia niestacjonarne:	9	9			

**EFEKTY UCZENIA SIĘ**

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Ma pogłębioną wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej oraz ich uwzględniania w praktyce inżynierskiej.	OZE2_W09
	W02	Ma w pogłębionym stopniu wiedzę dotyczącą socjologii i psychologii pracy.	OZE2_W09
	W03	Ma pogłębioną wiedzę o znaczeniu informacji, doboru źródeł informacji, fundamentalnych dylematach współczesnej cywilizacji.	OZE2_W02
Umiejętności	U01	Potrafi pozyskiwać informacje z literatury, baz danych oraz innych źródeł w zakresie inżynierii środowiska; potrafi integrować uzyskane informacje, dokonywać ich interpretacji i krytycznej oceny, a także wyciągać wnioski oraz formułować i wyczerpująco uzasadniać swoje opinie.	OZE2_U01
	U02	Potrafi rozwijać umiejętności osobiste w zakresie zarządzania czasem, stosowania zasad etycznych w pracy inżyniera.	OZE2_U09
	U03	Potrafi określić kierunki dalszego uczenia się.	OZE2_U05
Kompetencje społeczne	K01	Jest gotów ponosić społeczną, zawodową i etyczną odpowiedzialność za stan środowiska przyrodniczego.	OZE2_K02
	K02	Jest gotów poszerzać wiedzę w zakresie nowoczesnych procesów i technologii.	OZE2_K01

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	Socjologia i psychologia pracy, procesy poznawcze, człowiek na tle grup społecznych – podstawowe pojęcia Praca – czym jest? Jaka jest jej definicja? Organizacja czasu pracy, czyli jak wydłużyć dobę, Zarządzanie czasem – metody. Delegowanie zadań Społeczne podłoże stresu w miejscu pracy. Koncepcja stresu zawodowego. Wypalenie zawodowe. Jak efektywnie odpoczywać? Techniki relaksacyjne. Rynek pracy, aktywne poszukiwanie pracodawcy, umiejętność autokreacji. Predyspozycje zawodowe wg Hollanda
ćwiczenia	Jak prawidłowo delegować zadania? – ćwiczenia praktyczne. Proces rekrutacji – od profilu kandydata po onboarding. Personalizacja organizacji czasu pracy. Test osobowości MBTI. Predyspozycje zawodowe wg Hollanda.





METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne: dyskusja, obserwacja
W01			X			
W02			X			
W03			X			
U01			X			
U02			X			
U03			X			
K01						X
K02						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwium zaliczeniowego.
ćwiczenia	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwium zaliczeniowego.

**NAKŁAD PRACY STUDENTA**

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jednostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
		W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	15	15				9	9				h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	2	2				2	2				h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	34					22					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	1,4					0,9					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	16					28					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,6					1,1					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	25					25					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	1,0					1,0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	50					50					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	2										ECTS

LITERATURA

1. Domański H. (1994), Społeczeństwa klasy średniej, UMK, Warszawa..
2. Kosiński S. (1998), Socjologia ogólna, Zysk i S-ka, Poznań.
3. Kotarbiński, Hasło dobrej roboty, Warszawa 1975
4. Mielczarrek M., Mikiewicz P., Podstawy socjologii. Skrypt dla Dolnośląskiej Szkoły Wyższej
5. Sztompka P. (2003), Socjologia zmian społecznych, Wydawnictwo Znak, Kraków.
6. Szczepański J. (1972), Elementarne pojęcia socjologii, PWN, Warszawa.
7. <https://psychologia.edu.pl/sloownik/i.html>
8. pod. Red. Swadźby, Pactwy B., Żak M.(2015), Praca – Więź – Integracja, Wyzwania w życiu jednostki i społeczeństwa, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice
9. Wystalski A.M (2018), Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach a rola kierownicza w motywowaniu pracowników, Studia i Prace WNEIZ US, nr 51/2, s. 121-130
10. Cialdini R. (2002), Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk

