



Załącznik nr 7
do Zarządzenia Rektora nr 10/12
z dnia 21 lutego 2012 r.

KARTA MODUŁU / KARTA PRZEDMIOTU

Kod modułu	
Nazwa modułu	Zarządzanie firmą
Nazwa modułu w języku angielskim	
Obowiązuje od roku akademickiego	2015/2016

A. USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	Geodezja i Kartografia
Poziom kształcenia	I stopień <i>(I stopień / II stopień)</i>
Profil studiów	ogólnoakademicki <i>(ogólno akademicki / praktyczny)</i>
Forma i tryb prowadzenia studiów	stacjonarne <i>(stacjonarne / niestacjonarne)</i>
Specjalność	wszystkie
Jednostka prowadząca moduł	
Koordynator modułu	
Zatwierdził:	dr hab. Lidia Dąbek, prof. PŚk,

B. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	HES
Status modułu	przedmiot wybieralny
Język prowadzenia zajęć	polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	pierwszy
Usytuowanie realizacji przedmiotu w roku akademickim	semestr zimowy
Wymagania wstępne	-
Egzamin	nie
Liczba punktów ECTS	1



Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	Inne
w semestrze	15				

C. EFEKTY KSZTAŁCENIA I METODY SPRAWDZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Cel modułu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami powstawania, działania i rozwoju firm.
-------------------	---

Symbol efektu	Efekty kształcenia	Forma prowadzenia zajęć (w/ć/l/p/inne)	odniesienie do efektów kierunkowych	odniesienie do efektów obszarowych
W_01	Student nabywa wiedzę dotyczącą zarządzania przedsiębiorstwem. Student potrafi opisać role kierownicze i style kierowania, podstawowe teorie i narzędzia motywowania oraz znaczenie kultury organizacyjnej	wykład	GiK_W05 GiK_W30	T1A_U02 T1A_U03, T1A_U09 T1A_W10 T1A_U11,
U_01	Student posiada umiejętność zarządzania firmą, jej zasobami oraz planowaniem, organizowaniem procesów wytwórczych i kierowaniem ludźmi, kontroli i oceny wyników finansowych działalności przedsiębiorstwa.	wykład	GiK_U20 GiK_U21	T1A_U11 T1A_U13, T1A_U15,
K_01	Student ma świadomość ważności dokształcania i samodoskonalenia w zakresie zarządzania małym i średnim przedsiębiorstwem .	wykład	GiK_K01	T1A_K01
K_02	Ma także świadomość znaczenia społecznej, zawodowej i etycznej odpowiedzialności w zawodzie menedżera .	wykład	GiK_K02,	T1A_K01 T1A_K02 T1A_K05, T1A_K07,

Treści kształcenia:

1. Treści kształcenia w zakresie wykładu

Nr wykładu	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1-8	1. Role i umiejętności kierownicze. Style kierowania 2. Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania. Narzędzia analizy otoczenia organizacji. 3. Modele organizacji.	W_01 U_01 K_01 K_02



	4. Planowanie strategiczne i operacyjne. Projektowanie i doskonalenie struktur organizacyjnych. 5. Techniki motywowania. Kulturowe uwarunkowania zarządzania. Narzędzia kontrolowania. 6. Procesy informacyjno-decyzyjne w przedsiębiorstwie. Metody podejmowania decyzji. 7. Zarządzanie zmianą i konfliktami w organizacji. Zarządzanie rozwojem organizacji. 8. Podstawy analizy rentowności przedsiębiorstwa.	
--	---	--

Metody sprawdzania efektów kształcenia

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia <i>(sposób sprawdzenia, w tym dla umiejętności – odwołanie do konkretnych zadań projektowych, laboratoryjnych, itp.)</i>
W_01	Dyskusja i ocena pracy indywidualnej.
U_01	Dyskusja i ocena pracy indywidualnej.
K_01	Obserwacja postawy studenta podczas zajęć dydaktycznych
K_02	Obserwacja postawy studenta podczas zajęć dydaktycznych.

D. NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS		
	Rodzaj aktywności	obciążenie studenta
1	Udział w wykładach	15
2	Udział w ćwiczeniach	-
3	Udział w laboratoriach	-
4	Udział w konsultacjach (2-3 razy w semestrze)	2
5	Udział w zajęciach projektowych	-
6	Konsultacje projektowe	-
7	Udział w egzaminie	-
8		
9	Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	17 <i>(suma)</i>
10	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego <i>(1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta)</i>	0,68
11	Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	8



12	Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń	-
13	Samodzielne przygotowanie się do kolokwium	-
14	Samodzielne przygotowanie się do laboratoriów	-
15	Wykonanie sprawozdań	-
15	Przygotowanie do kolokwium końcowego z laboratorium	-
17	Wykonanie projektu lub dokumentacji	-
18	Przygotowanie do egzaminu	-
19		
20	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	8 (suma)
21	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy <i>(1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta)</i>	0,32
022	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	25
23	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta</i>	1
24	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym <i>Suma godzin związanych z zajęciami praktycznymi</i>	
25	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym <i>1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta</i>	

E. LITERATURA

Wykaz literatury	<ol style="list-style-type: none">1. Codogni M., Duda J., Kusa R., Teczek M., Wąchol J, Ćwiczenia z zarządzania organizacjami, Wydawnictwa AGH, Kraków 20112. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 20053. Koźmiński A.K., Piotrowski W., Zarządzanie, teoria i praktyka, PWN, Warszawa 20104. Machaczka J., Zarządzanie rozwojem organizacji, PWN, Kraków 19985. Peszko A., Podstawy zarządzania organizacjami, AGH, Kraków 20056. Quinn R.E. Faerman S.R., Thompson M.P., McGrath M.R., Profesjonalne zarządzanie, PWE, Warszawa 20078. Steinmann H., Schreyogg G., Zarządzanie, OWPW, Wrocław 20019. Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R., Kierowanie, PWE, Warszawa 201110. Zimniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2008
Witryna WWW modułu/przedmiotu	